

Юридический адрес работодателя:
632780, Новосибирская обл.,
с. Савкино, Ул. Садовая д.48
т.8(383)53 49 355

Принят на общем собрании
количество работников 14
протокол №5
« 31 » августа 2026г.

Представитель работодателя-
Заведующий

Погорелова Н.И.
«31» августа 2026г.

Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации
Никитенко О.А.
« 31 » августа 2026г.

Дополнительное соглашение №3
к коллективному договору
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
Савгинского детского сада
на 2025-2028 годы

Зарегистрирован
в управлении правового обеспечения труда и кадровой работы
администрации Баганского района
Новосибирской области
Регистрационный № 11-25/3 от « 04 » августа 2026 г.

Ведущий специалист правового обеспечения труда и кадровой работы
администрации Баганского района
Новосибирской области
Маслик И.П.
(подпись)

Юридический адрес работодателя:
632780, Новосибирская обл.,
с. Савкино, Ул. Садовая д.48
т..8(383)53 49 355

Принят на общем собрании
количество работников 14
протокол №4
« » августа 2026г.

Представитель работодателя-
Заведующий
_____ Погорелова Н.И.
« » августа 2026г.

Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации
_____ Никитенко О.А
« » августа 2026г.

**Дополнительное соглашение №3
к коллективному договору
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
Савкинского детского сада
на 2025-2028 годы**

Зарегистрирован

в управлении правового обеспечения труда и кадровой работы
администрации Баганского района
Новосибирской области
Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 2026 г.

Ведущий специалист правового обеспечения труда и кадровой работы
администрации Баганского района
Новосибирской области

_____ /Маслик И.П./
(подпись)

I. Общие положения

Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено к коллективному договору Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Савкинский детский сад на 2025-2028 годы.

Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

Работодатель в лице его представителя –заведующего образовательной организации (далее – работодатель) Погореловой Натальи Ивановны с одной стороны, и работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Никитенко Ольги Александровны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В Правилах внутреннего трудового распорядка работников МКДОУ Савкинского детского сада, утвержденное приказом №27 от 07.05.2025 года следующие изменения:

1. Дополнить

I раздел Общие положения

ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Пункт 1.13.6., дополнить словами:

К педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления, предусмотренные статьей 1 Федерального закона от 25.07.2002 № 114-ФЗ "О противодействии экстремистской деятельности".

При заключении трудового договора работник предъявляет:

– **справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,**
- **при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.**

Раздел2 «Основные обязанности и права работников» дополнить следующими пунктами:

1.3.5. «Работники учреждения в пределах своих компетенций в приоритетном порядке осуществляют профилактические, в том числе воспитательные, пропагандистские меры, направленные на предупреждение экстремистской деятельности».

1.3.6. Лицо, получившее поддержку и (или) находящееся под иностранным влиянием, иностранный агент не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в ДОУ».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2026г

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Савкинского детского сада